



Superintendência Estadual de Gestão de Pessoas - SEGEP

EDITAL Nº 93/2020/SEGEP-GCP

TORNA PÚBLICA A INTENÇÃO DE CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA, EM CARÁTER EMERGENCIAL, DE PROFISSIONAIS POR TEMPO DETERMINADO, com vistas à ampliação imediata da cobertura assistencial à população, em decorrência da pandemia provocada pelo COVID-19 (Novo Coronavírus).

O Superintendente Estadual de Gestão de Pessoas Senhor **Silvio Luiz Rodrigues da Silva**, no uso de suas atribuições legais, **considerando** a necessidade inadiável de excepcional interesse público de contratação de profissionais habilitados, com base nos termos de inciso IX, do artigo 37, da Constituição Federal, em harmonia com o inciso I, Artigo 2º da Lei Estadual n. 4.619 de 22 de outubro de 2019, publicada no Diário Oficial do Estado de Rondônia, edição n. 199 de 23 de outubro de 2019, **Considerando** a Lei Federal nº 13.979, de 6 de fevereiro de 2020 e a Portaria nº 356, de 11 de março de 2020, do **Ministério da Saúde**, **Considerando** o **Decreto n. 24.887, de 20 de março de 2020, que versa sobre o Estado de Calamidade Pública em todo o território do Estado de Rondônia**, para fins de prevenção e enfrentamento à pandemia causada pelo novo Coronavírus - COVID-19, e ainda **Considerando** a solicitação inserta no Ofício n. 8184/2020/SESAU-CRH (0011874815) e conforme Parecer n. 578/2020/SEGEP-ASTEC (0012008629), constante nos autos do Processo Administrativo n. 0002.203085/2020-18, **torna público** as normas para a realização de Processo Seletivo Simplificado de Avaliação de Títulos, para atender, no âmbito da Agência Estadual de Vigilância em Saúde – AGEVISA-RO nos municípios de **Porto Velho e Vilhena, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público para AMPLIAÇÃO IMEDIATA das equipes de saúde, de forma a atuar de maneira rápida e célere no enfrentamento da emergência de saúde pública decorrente do COVID-19 (Novo Coronavírus) mediante as condições especiais estabelecidas neste Edital** e seus Anexos.

O quantitativo de vagas não está limitado ao número inicialmente previsto neste edital, podendo ser redimensionado continuamente, considerando que o número de Barreiras Sanitárias pode ser ampliado sistematicamente de acordo com a demanda de atendimento.

Devido à especificidade deste Edital, por tratar-se de suprir as demandas urgentes para combate a Covid-19, e com o fim de evitar filas e aglomerações todos os procedimentos serão realizados de forma remota. Inscrição: pela Internet no portal <http://emergencial.sesau.ro.gov.br/> Envio da documentação: através do e-mail: processoseletivosesau@gmail.com

O requisito de tempo de experiência do candidato no exercício da função será utilizado como critério de prioridade para o provimento da vaga, desde que o profissional compareça na data, e local determinados na convocação (o local de lotação será informado através do e-mail do candidato informado no ato da inscrição). O não comparecimento no prazo estabelecido no edital de convocação será motivo de eliminação do candidato, e o chamamento do próximo classificado.

Os candidatos convocados, deverão obrigatoriamente enviar a documentação, escaneada do original em arquivo único em PDF. No prazo estabelecido no edital de convocação. **Sob hipótese alguma serão aceitos documentos que não estejam nesse formato e ilegíveis.**

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O presente Processo Seletivo Simplificado tem como objetivo o recrutamento e a seleção de candidatos, visando à contratação imediata temporária de **vários cargos**, para atender o âmbito da Agência Estadual de Vigilância em Saúde – AGEVISA, as **Unidades de Saúde Públicas Estaduais localizadas nos municípios de Porto Velho e Vilhena**, conforme quadro de vagas do anexo I.

2. DAS ETAPAS

2.1. O Processo Seletivo Simplificado consistirá das seguintes etapas:

a) 1ª Etapa: De informação curricular do candidato realizada em formulário específico de avaliação de títulos, no ato de inscrição via internet, de acordo com os requisitos constantes do quadro referência para pontuação (anexo IV, deste edital), de caráter classificatório;

b) 2ª Etapa: De convalidação dos títulos informados no ato de inscrição via internet, de caráter classificatório e eliminatório.

3. DA INSCRIÇÃO PELA INTERNET

3.1. Para se inscrever o candidato deverá acessar o portal <http://emergencial.sesau.ro.gov.br/>, onde consta Link específico que disponibiliza o Edital, a Ficha de Inscrição e os procedimentos necessários à efetivação da inscrição. A inscrição estará disponível durante as 24 horas do dia, ininterruptamente, desde as 10 horas do 1º dia de inscrição até às 23h59min do último dia de inscrição, conforme estabelecido no **Anexo II,- Cronograma Previsto**, considerando-se o horário oficial de Rondônia.

3. 2. O descumprimento de qualquer das instruções implicará no cancelamento da mesma.

3. 3. A inscrição é de inteira responsabilidade do candidato e deve ser feita com antecedência, evitando-se o possível congestionamento de comunicação dos portais <http://emergencial.sesau.ro.gov.br/>.
3. 4. A Administração não será responsável por problemas na inscrição via Internet, motivados por falhas de comunicação ou congestionamento das linhas de comunicação que venha a impossibilitar a transferência e o recebimento de dados.

4. DOS REQUISITOS E REMUNERAÇÃO

4.1. O valor da remuneração é o equivalente ao do Nível da Referência inicial do cargo correspondente ao do Quadro de Pessoal Efetivo da Secretaria de Estado da Saúde, representado na tabela a seguir:

CARGOS DE NÍVEL MÉDIO PROFISSIONALIZANTE – 40 HORAS SEMANAIS		
Cargos	Requisitos	Vencimento Inicial
*Técnico em Enfermagem *Técnico em Laboratório *Técnico em Nutrição e Dietética *Técnico em Radiologia	<p>Requisitos Obrigatórios</p> <p>Diploma de Curso Técnico na área a que concorre;</p> <p>Registro no Conselho Profissional equivalente.</p> <p>Requisito Desejável</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses na área de atuação.</p>	<p>VENCIMENTO: R\$ 1.253,29 + Grat. de Ativ. Específica - GAE: R\$ 239,08, + Auxílio Alimentação R\$ 258,00</p> <p>- Remuneração Inicial: R\$ 1.750,37</p>
CARGOS DE NÍVEL FUNDAMENTAL – 40 HORAS SEMANAIS		
Cargos	Requisitos	Vencimento Inicial
Auxiliar de Serviços Gerais	<p>Requisito Obrigatório</p> <p>Certificado de Conclusão de Nível Fundamental;</p> <p>Idade entre 18 e 59 anos</p> <p>Justificamos os requisitos acima tendo em vista que a área de atuação exigirá esforço físico para carregamento de insumos e materiais.</p> <p>Requisito Desejável</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses na área de atuação.</p> <p>Curso de Bombeiro Civil</p>	<p>VENCIMENTO: R\$ 953,83 + Grat. de Ativ. Específica - GAE: R\$ 102,38 + Auxílio Alimentação R\$ 258,00</p> <p>- Remuneração Inicial: R\$ 1.314,21</p>

5. DA CLASSIFICAÇÃO

5.1. A classificação ocorrerá a partir da inscrição via internet, momento em que o candidato preencherá o formulário curricular, pontuando mediante as informações prestadas sobre os títulos que possui, de acordo com os requisitos constantes do quadro referência para pontuação (item 4.3.1, deste edital). Os títulos deverão estar concluídos até a data do envio do Formulário disponível no [Anexo IV – Formulário para Entrega de Títulos](#), desde que se enquadrem nos critérios previstos neste Edital.

5.2. O candidato deverá confirmar as informações curriculares prestadas, no ato da inscrição via internet, mediante a entrega dos documentos comprobatórios, conforme [Anexo IV – Formulário para Entrega de Títulos](#).

5.3. A pontuação será atribuída de acordo com o quadro referência de pontuação a seguir.

5.3.1. Quadro Referência Para Pontuação

ITENS DE AVALIAÇÃO		ESQUEMA DE PONTUAÇÃO	
REQUISITO	TÍTULOS	PONTOS UNITÁRIOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1. Cursos de na área da Saúde	Certificação de Conclusão de Cursos relacionados com a área pretendida (40hs, no mínimo).	4 (quatro) pontos para cada curso. Máximo 2 (dois) cursos.	8 (oito) pontos.
2. Experiência Profissional	Em Empresa Podendo ser cópia da CTPS, contrato de trabalho, declaração expedida pelo empregador, cópia do contracheque ou ficha financeira (cabeçalho contendo data de admissão).	2,5 (dois e meio) pontos para cada 6 meses.	10 (dez) pontos.

	Pública ou privada		Máximo de 24 (vinte e quatro) meses.	
3- Aprovação no Concurso Público	EDITAL N. 013/GCP/SEGEF, DE 20 DE JANEIRO DE 2017			02 (dois) pontos
4-Curso de Bombeiro civil	Ter realizado o Curso de bombeiro civil, em estabelecimento cadastrado pelo Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Rondônia (CBMRO).			02 (dois) pontos
TOTAL GERAL				22 (vinte e dois) pontos.

No ato da inscrição o candidato deverá declarar a veracidade das informações prestadas. Caso fique constatado em qualquer tempo a falsidade de informação o candidato será eliminado do certame.

6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Persistindo o empate será dado a preferência ao candidato mais velho, desde que, menor de 60 anos de acordo com a Portaria MS n. 356, de 11/03/2020.

6.1. A documentação enviada para o e-mail: processoseletivosesau@gmail.com será analisada pela Comissão do Processo Seletivo, visando à convalidação das informações prestadas no ato do preenchimento do formulário curricular. No caso de constatação de informação não comprovada o candidato será eliminado do certame.

7. DO PRAZO DE VALIDADE DO CONTRATO E REGIME DE TRABALHO

7.1. Os candidatos selecionados, dentro do quantitativo de vagas ofertadas, serão admitidos em caráter emergencial e temporário pelo prazo de 06 (seis) meses, a contar da data de assinatura do Contrato Temporário, ou pelo período que perdurar a Pandemia de Coronavírus, podendo o candidato ser dispensado ou ter seu contrato prorrogado por igual período, a depender do sucesso no combate a referida Pandemia. Os candidatos que forem selecionados serão contratados por tempo determinado, aplicando-se no que couber, o Estatuto dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia. (Lei Complementar n. 68, de 9 de dezembro de 1992).

8. DOS LOCAIS DE LOTAÇÃO

8.1. Os contratados deverão desempenhar suas atividades profissionais de acordo com as necessidades da Agencia Estadual de Vigilância em Saúde – AGEVISA-RO, sob a administração da AGEVISA, sendo definido seu local de exercício, pelo Setor de Lotação da AGEVISA.

9. DA CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO E LOTAÇÃO

9.1. Os candidatos selecionados, **quando convocados**, atuarão na Agencia Estadual de Vigilância em Saúde – AGEVISA-RO, com a finalidade de combater a ação do Coronavírus (Covid-19), em regime de plantão ou diarista, de acordo com o interesse e a necessidade da administração pública, com carga horária especificada neste Edital.

9.2. Os candidatos que forem selecionados serão convocados de acordo com o número de vagas ofertadas no presente Processo Seletivo Simplificado, mediante a conveniência da administração, através de Edital publicado no site www.rondonia.ro.gov.br e no Diário Oficial do Estado de Rondônia, para assinatura do Contrato Temporário, devendo se apresentar em local a ser divulgado por ocasião da convocação (através do e-mail do candidato informado no ato de inscrição) que se dará através do portal www.rondonia.ro.gov.br e fazer o envio dos seguintes documentos.

Documentação necessária para contratação:

DOCUMENTOS	
1.	Cédula de Identidade
2.	CPF/MF (não sendo aceito a numeração disponibilizada em outros documentos de identificação). Em caso de 2ª via, o mesmo pode ser expedido através da internet.
3.	Comprovante de Escolaridade, correspondente a área que concorre.
4.	Registro no Conselho de Classe equivalente, para os profissionais que couber.
5.	Comprovante de experiência informada na Ficha de Inscrição (anexo III) podendo ser apresentado como comprovante: cópia da CTPS, declaração do empregador, cópia do contra-cheque ou ficha financeira (cabeçalho onde conste a data de

	admissão), ou qualquer documento equivalente.
5.	Declaração do candidato informando que não se enquadra na Portaria do Ministério da Saúde n. 356, de 11 de março de 2020. Ou no Art. 8º Decreto n. 24.871, de 16 de março de 2020/RO.
6.	Declaração do candidato assinada de próprio punho informando se ocupa ou não cargo público.
7.	Declaração do candidato assinada de próprio punho informando a existência ou não de demissão por justa causa ou a bem do Serviço Público (<i>sujeito a comprovação junto aos órgãos competentes</i>).
8.	Declaração do candidato assinada de próprio punho informando sobre a existência ou não de Investigações Criminais, Ações Cíveis, Penais ou Processo Administrativo em que figure como indiciado ou parte, com firma reconhecida, (<i>sujeito a comprovação junto aos órgãos competentes</i>).
9.	Certidão de Nascimento ou Casamento
10.	Certidão de Nascimento dos Dependentes Legais
12.	Título de Eleitor
13.	Cartão do Programa de Integração Social – PIS ou Programa de Assistência ao Servidor Público – PASEP (se o candidato não for cadastrado deverá Declarar não ser cadastrado)
14.	Certificado de Reservista (para candidatos do sexo masculino)
15.	Comprovante de Residência (caso o comprovante não esteja em nome do candidato, apresentar Declaração do proprietário do imóvel que ali reside ou se for o caso cópia do contrato de locação).
16.	Se possuir, comprovante de conta corrente do Banco do Brasil (Pessoa Física).
17.	Comprovante que está quite com a Justiça Eleitoral.
20.	Atestado de Sanidade Física e Mental.
25.	Caso o nome do (a) candidato (a) tenha sofrido alterações, o (a) mesmo (a) deverá declarar a mudança ocorrida , devendo ser comprovada através de documento oficial.

9.3. O candidato convocado que não enviar os documentos para o e-mail: processoseletivosau@gmail.com dentro do prazo que será estabelecido será tido como desistente, podendo, a Superintendência Estadual de Gestão de Pessoas, convocar o próximo candidato aprovado, obedecida rigorosamente à ordem de classificação para a devida substituição e contratação.

9.4. O candidato convocado só poderá ser lotado na Agência Estadual de Vigilância em Saúde, sob a administração da AGEVISA, sendo definido seu local de exercício, pelo Setor de Lotação da AGEVISA.

9.5 Ficando vedado qualquer tipo de transferência, para outros órgãos das Administrações Públicas Municipais, Estaduais e Federais.

10. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

10.1. As despesas financeiras para a contratação correrão por conta de dotação orçamentária própria para o Fundo Estadual de Saúde, no Projeto/atividade 17.034.10.122.1015.2234.0000 – Assegurar a Remuneração de Pessoal e 17.034.10.122.1015.2091.0000 – Atender á Servidores com Auxílio, Fonte 0110 – Elemento de Despesa 31.90.11, 31.90.13, 33.90.46

11. DA RESCISÃO DE CONTRATO

11.1. Terá o contrato rescindido o profissional que não cumprir as cláusulas previstas em Contrato Temporário específico, firmado entre as partes contratantes.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

1. O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade de 06 (seis) meses, ou pelo período que perdurar a Pandemia de Coronavírus, podendo o candidato ser dispensado ou ter seu contrato prorrogado por igual período, a depender do sucesso no

combate a referida Pandemia.

2. Será excluído do certame o candidato que fizer declaração falsa ou inexata ou, por sua inteira responsabilidade, deixar de apresentar quaisquer dos documentos exigidos neste Edital, incluindo-se os exigidos para a confirmação de sua inscrição.
3. Em caso de desistência, óbito ou mudança de domicílio do profissional contratado e, para não haver prejuízo na continuidade da oferta de serviço, a administração poderá dispensar e substituir o contratado por outro que atenda aos dispositivos legais.
4. Não será fornecido ao candidato documento comprobatório de classificação no presente Processo Seletivo Público, valendo, para esse fim, a homologação divulgada no Diário Oficial do Estado de Rondônia.
5. Em caso de não preenchimento das vagas ofertadas, seja pela falta de candidatos inscritos e/ou não aprovados, abrir-se-ão novas datas para inscrição e envio de títulos para preenchimento destas, tendo este novo processo adequação à publicidade e prazos legalmente exigidos.
6. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão designada para acompanhamento do referido Processo Seletivo, juntamente com a Assessoria da Superintendência Estadual de Gestão de Pessoas e, em última instância administrativa, pela Procuradoria Geral do Estado.

13. ANEXOS

Anexo I – Quadro de Vagas;

Anexo II – Cronograma Previsto;

Anexo III – Ficha de Inscrição.

Anexo IV - Formulário entrega de Títulos

Porto Velho, 17 de junho de 2020

Silvio Luiz Rodrigues da Silva

Superintendente SEGEP/RO

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS – 40 HORAS SEMANAIS

CARGOS			PORTO VELHO	VILHENA
Auxiliar de Serviços Gerais	NF	40	10	
Técnico em Enfermagem	NMT	40	7	3
Técnico em Laboratório	NMT	40	8	2
Técnico em Nutrição e Dietética	NMT	40	1	
Técnico em Radiologia	NMT	30	4	1

ANEXO II – CRONOGRAMA PREVISTO

EVENTO	DATA PREVISTA
Publicação na internet do Edital de Abertura do Processo Seletivo nos sites: w www.rondonia.ro.gov.br	17/06/2020
Início das Inscrições (<i>internet</i>)	17/06/2020
Fim das Inscrições (<i>internet</i>)	23/06/2020

ANEXO III – FICHA DE INSCRIÇÃO

1. O candidato deverá preencher os campos em aberto da **Ficha de Cadastramento de Dados**, de forma digitada (Fonte: **Arial - Tamanho 10**).

IDENTIFICAÇÃO DO (A) SERVIDOR (A)					CARGO DE INSCRIÇÃO					
Nome:										
OPÇÃO DE VAGA										
Localidade:										
ENDEREÇO					CONTATO					
Endereço Completo:					Telefone (s):			E-mail:		
Filiação: (Mãe)		(Pai)			Nacionalidade:		Naturalidade:		UF:	
DATA DE NASCIMENTO	ESTADO CIVIL	SEXO	CARTEIRA DE IDENTIDADE			TÍTULO DE ELEITOR				
			Número:	Órgão Expedidor:	Data Expedição:	Número:	Zona:	Seção:	Local:	
CPF/MF	PIS/PASEP				CERTIFICADO DE RESERVISTA P/ SEXO MASCULINO					
Número:	Número:					Categoria:	Local:	Data:		
EXPERIENCIA PROFISSIONAL – descrever e quantificar em meses					ESCOLARIDADE					
					DIPLOMA					
					TÍTULOS					
Aprovação no Concurso Público EDITAL N. 013/GCP/SEGEP, DE 20 DE JANEIRO DE 2017. () sim () não										
LOTAÇÃO				CONTA BANCÁRIA			REGISTRO NO CONSELHO DE CLASSE - Válido			
Agencia Estadual de Vigilância em Saúde – AGEVISA-RO				Agencia:	C/C:	Banco: BRASIL				

ANEXO IV - FORMULÁRIO ENTREGA DE TÍTULOS.

ITENS DE AVALIAÇÃO		ESQUEMA DE PONTUAÇÃO	
REQUISITO	TÍTULOS	PONTOS UNITÁRIOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1. Cursos de na área da Saúde	Certificação de Conclusão de Cursos relacionados com a área pretendida (40hs, no mínimo).	4 (quatro) pontos para cada curso. Máximo 2 (dois) cursos.	
	Podendo ser cópia da CTPS, contrato de trabalho,		

2. Experiência Profissional	Em Empresa Pública ou privada	declaração expedida pelo empregador, cópia do contracheque ou ficha financeira (cabeçalho contendo data de admissão).	2,5 (dois e meio) pontos para cada 6 meses. Máximo de 24 (vinte e quatro) meses.	
3- Aprovação no Concurso Público	EDITAL N. 013/GCP/SEGEF, DE 20 DE JANEIRO DE 2017		02 (dois) pontos	
4-Curso de Bombeiro civil	Ter realizado o Curso de bombeiro civil, em estabelecimento cadastrado pelo Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Rondônia (CBMRO).		02 (dois) pontos	
TOTAL GERAL				



Documento assinado eletronicamente por **SILVIO LUIZ RODRIGUES DA SILVA, Superintendente**, em 18/06/2020, às 09:10, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Socorro Maria dos Santos da Silva, Gerente**, em 18/06/2020, às 09:17, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0012044679** e o código CRC **E80FF522**.